









РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЗА ОКТЯБРЬ МЕСЯЦ

 - значок, обозначающий подразделение, победившее в соревновании в конкретном месяце.	Строительство			Производство		Судостроение		
	Литва	Калининград	Латвия	Литва	Калининград	Литва	Финляндия	Франция
Выполнение плана по объемам	101 %	103 %	79 %	95 %	98 %	100 %	93 %	84 %
Выработка	109 %	99 %	102 %	90 %	93 %	84 %	83 %	85 %
Результаты соревнования								

Победителями месяца стали строители, работающие в Литве. ПОЗДРАВЛЯЕМ!

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ НА НОЯБРЬ МЕСЯЦ

В ноябре месяце планируется изготовить 700 тонн металлоконструкций для объектов, строящихся в Калининграде, Литве и Латвии и 1200 тонн металлоконструкций для судостроения.

Планируемый объем работ по всей группе компаний „Litana“ на ноябрь месяц составляет 74400 часов.

В Калининграде будут выполняться строительные работы на следующих объектах:

- рыбоконсервный комплекс фирмы «Роскон»;
- завод по сборке бытовой техники компании «Эталон»;
- производственный корпус ОАО «Молоко»;
- склад завода телевизоров ООО «Логитек».

В ноябре месяце начнется строительство бассейна в городе Светлогорске.

В Литве будут выполняться строительные работы торгового центра «Maxima» по заказу ЗАО «Mirepa» в городе Алитус.

Главной задачей в Литве станет сдача цеха по сборке мебели ЗАО «Mažeikių luga».

В Латвии будут выполняться строительные работы на объектах:

- склад-холодильник «Girteka»;
- складской комплекс с административным зданием и выставочным залом по заказу SIA «Konstanta tvīs»;
- склад логистики компании «Man-Tess».



Работающие на объекте «Роскон»: руководитель проекта Олег Чиркин, прорабы Вадим Кузь и Михаил Прохоренко (Калининград)



Строительство рыбоконсервного комплекса фирмы «Роскон» (Калининград)

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ - ЭТО ТВЕРДЫЙ ШАГ В ПЕРЕД

Руководство современной сложной организацией в условиях жесткой конкуренции сродни управлению реактивным самолетом. И не следует думать, что для этого главе предприятия требуется менее сложный набор инструментов, чем командиру воздушного корабля. Для достижения выдающихся результатов руководители, подобно пилотам, должны иметь все необходимые датчики, обеспечивающие их разнообразными показателями о состоянии «окружающей среды» и «ходе выполнения полета».

Для этого служит **Сбалансированная система показателей эффективности (ССП)**, которая предоставляет руководителю возможность получить желаемый результат в сложных условиях жесткой конкуренции — условиях, в которых сегодня работают все компании.

В качестве средства реализации стратегии группа компаний «Litana» использует ССП — систему сбалансированных показателей, которая в настоящее время внедряется на предприятии.

Ответственность за ввод и внедрение этой системы в группе Litana возложена на директора стратегического развития Роландаса Ятулиса. Совместно с руководителями коммерческих отделов он перечислил основные факторы, определяющие успех предприятия. Это — скорость, качество и комплексность вы-

полняемых работ. Тогда, с учетом основных факторов, были представлены определенные ведущие показатели, по которым можно измерять успешность работы группы «Litana». Они включают в себя показатели в сфере маркетинга, финансов, внутренних процессов и персонала.

Для осуществления данной деятельности были приглашены сотрудники консультационной компании ERRA. Они помогли включить в процесс стратегического планирования основных руководителей предприятия, помогли им осознать, что показатели, идентифицированные самими же руководителями, в действительности очень важны в процессе работы.

В идентификации всех показателей участвовали: коммерческий директор группы компаний «Litana» Кястутис Мачюлайтис, коммерческий директор по Литве Валдас Гасюнас, финансовый директор Аида Новиченко, директор по экономике Елена Кривова, заместитель генерального директора Виктор Никитин, директор по производству Сергей Гришанов, директор по строительству Сальвиус Станкус и директор по персоналу Инга Аничене.

Четкое понимание целей и задач, а также методов их достижения и решения является жизненно необходимым. Сбалансированная система показателей, или критериев, рассматривает цели и стратегию компании сквозь призму некой

всеобъемлющей системы оценки ее деятельности, обеспечивая определенной методикой для создания системы стратегических критериев и системы управления. Основной упор в ССП по-прежнему делается на оценку достижения финансовых результатов, которая дополняется финансовыми показателями деятельности непосредственных исполнителей.

ССП оценивает работу компании на основе четырех сбалансированных параметров: финансы, взаимоотношения с клиентами, внутренние бизнес-процессы, а также персонал. С помощью ССП можно не только анализировать финансовые результаты, но одновременно участвовать в создании новых возможностей и регулировать приобретение нематериальных активов для дальнейшего роста.

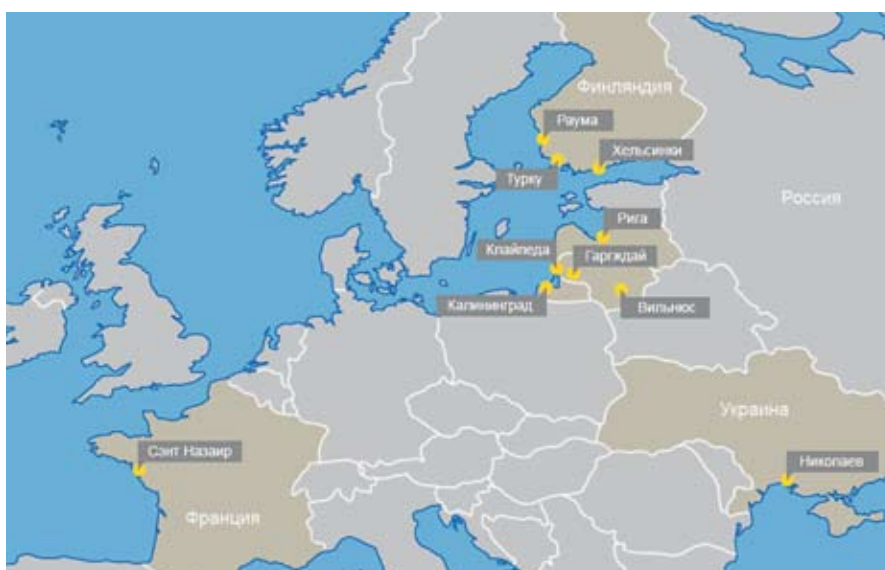
Большинство компаний пытаются улучшить эффективность своей работы, снижая издержки, занимаясь качеством, сокращая сроки выполнения заказов, но, не выделяя при этом подлинно стратегические процессы, которые и должны выполняться исключительно хорошо для успешной реализации организационной стратегии.

Группа компаний «Litana» избрала прогрессивный путь, где большое внимание уделяется именно стратегическому планированию.

В Хельсинки открылся новый участок фирмы OY «LITANA SCANDINAVIA»

В сентябре месяце 2007 года открылся новый участок фирмы «Litana Scandinavia» в Финляндии. В г. Хельсинки на судостроительном заводе начали работу 9 трубопроводчиков и сварщиков компании. В настоящее время в г. Хельсинки работают 14 человек. Планируется к концу 2007 года довести количество работников до 20 человек.

На судостроительном заводе в городе Хельсинки работники группы «Litana» производят монтаж приварного насыщения на судовых конструкциях. Подобные работы выполняются группой «Litana» также на судостроительных заводах Финляндии, в городах Турку и Раума. Хельсинки это десятый из городов, в которых постоянно действуют офисы группы компании «Litana».



Места постоянно действующих офисов компании «LITANA»

Контроль охраны труда и противопожарной безопасности в подразделениях группы компаний «Litana»

В октябре 2007 года в группе компаний «Litana» произошло два несчастных случая.

Оба происшествия случились в ООО «Литана-Калининград».

18 октября 2007 года грузчик цеха металлоконструкций, производя погрузочные работы, подставил правую руку под опускаемую конструкцию, в результате чего получил закрытый перелом среднего пальца руки. Несчастный случай произошёл из-за его собственной невнимательности.

15 октября 2007 года электросварщик А.Венкус при подготовке к проведению сварочных работ на строительном объекте в г.Гвардейске упал с незакреплённой приставной лестницы. Во время несчастного случая В.Венкус получил закрытый перелом пятки левой ноги. Причиной несчастного случая стало несоблюдение правил техники безопасности, которые запрещают производить сварочные работы, находясь на приставной лестнице.

В связи с произошедшими несчастными случаями были проведены дополнительные инструктажи работников производственных участков.

В октябре на производственных участках ЗАО «Litana ir Ko» в Литве было проведено 9 проверок соблюдения работниками правил охраны труда и противопожарной безопасности.

На строящихся объектах были проведены 4 такие проверки, во время которых установлены следующие нарушения: беспорядок в бытовых помещениях и наличие огнетушителей с закончившимся сроком действия заряда.

На участке сборки судовых корпусов проведены 3 проверки, в результате которых было отмечено неудовлетворительное ведение журналов инструктажа по технике безопасности.



2 проверки проведённые в производственном цеху ЗАО «Litana ir Ko», выявили факт использования 4-х комплектов газовых шлангов с просроченной датой испытания.

Кроме того, было установлено, что при выгрузке и складировании материалов не были оставлены пожарные проходы между материалами и существующими постройками.

На трёх строительных объектах в Латвии было проведено 9 проверок, во время которых отмечены такие нарушения, как высотный монтаж металлоконструкций без использования страховочных ремней, наличие неогороженных зон проведения опасных работ и отсутствие должной проверки электроинструментов.

Во время проверок на судовой верфи «Aker Yard» в Финляндии установлены 3 нарушения в стапельном цеху в Турку и 1 нарушение на трубопроводном участке в Рауме.

Во всех случаях нарушений работы производились без использования индивидуальных средств защиты. Там же были произведены проверки работников на алкогольное опьянение. Случаев пребывания на рабочем месте в нетрезвом состоянии отмечено не было.

Большое внимание в группе компаний «Litana» уделяется профессиональному обучению сотрудников. В Калининграде в октябре месяце были обучены и аттестованы 6 стропальщиков, 2 сборщика металлоконструкций и 5 крановых машинистов. Был проведён первичный инструктаж и инструктаж по технике безопасности на рабочем месте для 11-ти вновь принятых работников.

В Литве 5 строителей были обучены и аттестованы по программе монтажников-высотников и стропальщиков. Кроме того прошли обучение по четырём учебным программам 2 мастера участка сборки судовых корпусов.





Снабженец Донатас Купшис, руководитель группы снабжения Виталий Луценко и администратор Ольга Прохорова (Литва)

Руководитель группы снабжения Виталий Луценко, снабженец Донатас Купшис и администратор Ольга Прохорова 30 октября побывали на курсах „Работа в системе ASYCUDA“, организованных для представителей таможенных посредников и декларантов. Все они получили соответствующие удостоверения и уже начинают работать в данной системе.

Эффективно влияющая на ускорение работы отдела снабжения система ASYCUDA по инициативе работников этого отдела была введена в центральном бюро группы компаний «Litana».

„На решение ввести новшество повлияло известие о том, что в скором времени в городе Гаргждай будет закрыт таможенный пост, и работающие здесь предприятия для сдачи документов должны будут ездить в Клайпеду“, – рассказывает руководитель снабжения группы Виталий Луценко.

Инициатива снабженцев оправдала себя. Теперь эти работники все необходимые таможенные документы могут подготовить на своих рабочих местах, избегая долгого ожидания на таможенном poste.

ВНИМАНИЕ!

Объявляется конкурс на создание лозунга группы компаний «Litana».

К участию в нем приглашаются работники всех филиалов группы «Litana».

Условия:

-рекламный лозунг должен состоять из 2-3 слов, написанных по-русски.

Конкурсный приз - 500 Lt - будет вручен автору избранного варианта.

Предложения отправлять по электронной почте:

litana@litana-group.com до 17 декабря 2007 года.

Победитель конкурса будет объявлен в январском выпуске информационного издания группы компаний «Litana».

Созданный рекламный лозунг будет размещаться рядом со знаком группы «Litana». В лозунге можно акцентировать группу «Litana» как компанию строительную, надежную, предоставляющую качественные услуги и ответственную за свои обязательства.

Подробная информация о предприятии на сайте www.litana-group.com

Приглашаем Вас, принять участие в создании лозунга.
Руководству предприятия важны ваши предложения.

Поздравляем юбиляров!

В ноябре отмечают:

60-летие.... Тадас Алоизас Бендикас водитель

45-летие.... Геннадий Кутузов сборщик металлоконструкций

Виктор Леонов рабочий

35-летие.... Дарюс Поже жестянщик

25-летие.... Валерий Вавришчук сварщик